# "El objetivo es formar médicos al servicio de la salud de los trabajadores"

Jueves, 24 de Octubre de 2013 18:17

ENTREVISTA

Entre las actividades está la capacitación a delegados sindicales que integran los comités mixtos de higiene y seguridad que funcionan en Santa Fe

## "El objetivo es formar médicos al servicio de la salud de los trabajadores"

Desde 2001 la Facultad de Ciencias Médicas dicta la carrera de Especialización en Medicina del Trabajo. Uno de sus fundadores, el médico e investigador Jorge Kohen, cuenta que en una materia final son delegados sindicales los que dictan clases a los médicos

Otra medicina. Según Kohen, la idea de "poner la salud del ser humano en el centro" había tomado forma en la década del 70, pero recién se pudo plasmar al cambiar el siglo.

La carrera de Especialización en Medicina del Trabajo se dicta en la Facultad de Medicina de la Universidad Nacional de Rosario desde 2001. Su director y fundador, el docente e investigador Jorge Kohen, contó a *Mundo Laboral* acerca de la orientación y finalidad de la carrera. "Entre los años 1999 y 2000 se produce un cambio profundo en la Facultad de Medicina, se trata de un cambio curricular revolucionario que recepta lo que docentes y estudiantes intentamos en la «Primavera Camporista». La idea, en términos generales, fue poner la salud del ser humano en el centro y hacer un proceso de enseñanza y aprendizaje a partir de problemas concretos de la realidad y del hombre tanto en situación de trabajo como en su vida familiar e individual", cuenta el médico e investigador de la Universidad Nacional de Rosario.

Kohen explica que la especialización en medicina del trabajo se dicta desde el año 2001 de manera ininterrumpida con una carga de 800 horas y una materia final que es el trabajo final. "Es la única carrera del país que tiene un servicio de salud ocupacional propio y hemos ido creciendo en cantidad de alumnos de manera contundente desde los primeros 29 inscriptos, hoy ya llevamos tres promociones seguidas que superan los 120 inscriptos", explica el docente de la carrera.

Según Kohen, el plan de estudios fue diseñado con el objetivo de formar médicos "al servicio de la salud de los trabajadores".

"En el centro de nuestra formación el sujeto a proteger es el trabajador, esto a través de una fuerte formación en los aspectos de prevención y participación del médico en la gestión de los servicios de medicina del trabajo, ya sea en las empresas como en los sindicatos", refiere Kohen. Y agrega: "Otro de los aspectos importantes es que el médico sea un importante auxiliar de los comités mixtos de higiene y seguridad que por ley desde 2006 se han creado en la provincia de Santa Fe".

Sin dudas, una de las particularidades y ventajas que tiene la especialidad es su marcada vinculación con el sector sindical. En la Facultad de Medicina, en el marco de la especialidad, se dicta el primer curso superior universitario para delegados sindicales de la provincia de Santa Fe, con la participación de aproximadamente 23 sindicatos. "El curso tiene un año y medio de duración, con tres niveles de complejidad creciente. Formamos a delegados sindicales para el desarrollo de habilidades y para participar con conocimiento pleno de los comités mixtos, además de estar en condiciones de hacer un relevamiento en el ambiente de trabajo de su empresa y de montar y dirigir programas de vigilancia epidemiológica de salud en el ambiente".

Según Kohen, hay una interacción entre la carrera de Medicina del Trabajo y el curso superior: "Son los mismos profesores, el mismo espacio universitario y en la última materia, que es «Salud de los trabajadores por rama de actividad», los delegados sindicales le transmiten conocimientos de cada una de las ramas a los médicos. Es decir, los trabajadores les dicen a los médicos lo que necesitan. No se trata sólo de un intercambio de conocimientos y experiencias del trabajo sino de conocimiento científico. Es una forma de avanzar también en la conformación de un conocimiento científico por parte de los trabajadores y un paso del conocimiento a la práctica para los médicos".

### El "trabajo inmaterial" otro problema a tratar

Una de las investigaciones sobre el mundo del trabajo que Jorge Kohen desarrolló junto a la docente e investigadora Marité Colnovi está dedicada a la relación entre el trabajo inmaterial y la salud de los trabajadores. La misma integró a la Universidad, el Sindicato de Prensa de Rosario y el Sindicato de Trabajadores Telefónicos en un análisis acerca de las condiciones de trabajo en medios de comunicación y los call center.

"El trabajo inmaterial se refiere a todos los tipos de trabajo en los cuales la materia prima no es un objeto concreto como puede ser la tierra, la madera, un mineral, etc. Esto significa que es un trabajo de carácter simbólico por el conjunto de ideas que circulan. En esta categoría enmarcamos el trabajo de la ciencia, el conocimiento, la comunicación y las finanzas. Hoy en día, en los trabajos es en donde se encuentra el mayor nivel de ganancias del sistema capitalista actual y donde aparecen toda una serie nueva de enfermedades laborales", explica Kohen.

En términos generales, la investigación dio cuenta de un fenómeno que ocurre con esta nueva categoría dentro del ámbito laboral y es que el trabajo inmaterial permea todas las áreas de la vida. "El trabajo en medios de comunicación invade todas las escenas de la vida cotidiana. El teletrabajo simbiotiza una apropiación de toda la vida del trabajador, no se trabajan ocho horas en la producción de ideas y de conocimiento, es de tiempo completo".

Pero además, Kohen señala que su mayor factor temporal, la construcción del acontecimiento noticioso también tiene su consecuencia en la salud del trabajador. "La noticia es interpretación del hecho. Hoy muchas veces las noticias están a favor de los sectores concentrados, y ocurre que el trabajador puede no concordar con estos intereses pero tiene que hacer esa interpretación que crea una subjetividad que no es la suya. Es un fenómeno inmaterial sino que chupa el conjunto de la vida, absorben la totalidad del tiempo, como periodistas producen un hecho que va a servir a un sector dominante y lo tienen que hacer porque es su empleo, su efectividad está en juego. Lo mismo con los telemarketer, que venden un servicio sabiendo que no sirve pero lo tienen que hacer en contra de su voluntad y sabiendo que lo que dicen es mentira".